

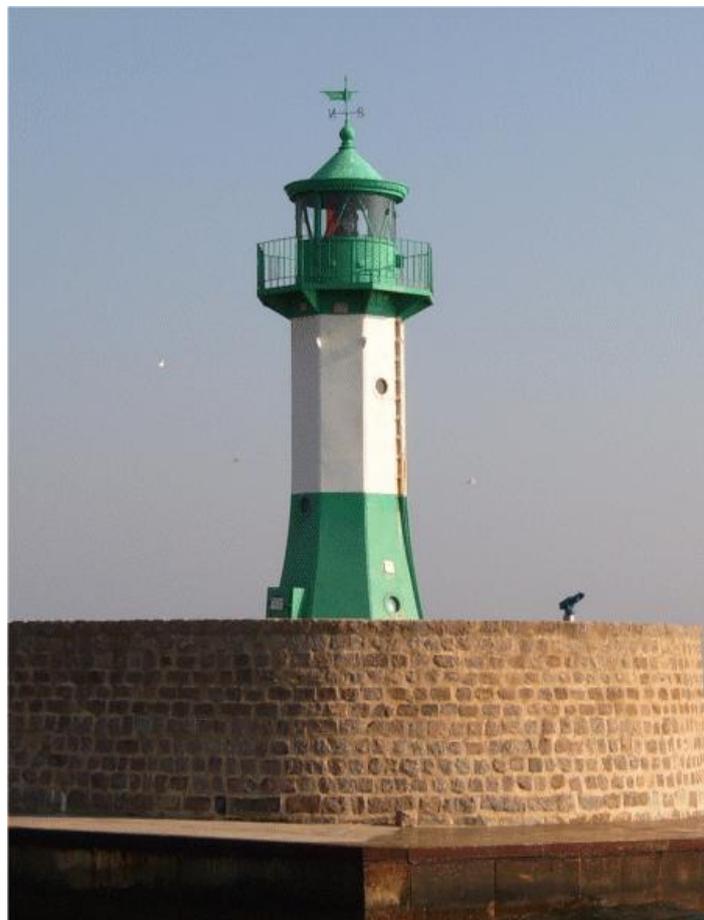
Seminar für Betriebsratsgremien

Höchste Zeit für bessere Zeiten

oder

„Wer vom Ziel nicht weiß, kann den Weg nicht haben.“

(Christian Morgenstern)



Vertrauensvolle Zusammenarbeit, Zielfindung und Betriebsratsmanagement

Eine wesentliche Aufgabe von Betriebsräten (§ 80 BetrVG) besteht darin, selbst Ziele, Vorschläge und Lösungen zu entwickeln und Anregungen von Arbeitnehmern aufzugreifen, die geeignet sind, die Arbeitsbedingungen und das Zusammenleben im Betrieb zu verbessern.

Betriebsratsarbeit ist mehr, als nervenaufreibende Auseinandersetzungen auf unwichtigen Spielfeldern, die nur von der Verbesserung von betrieblichen Zuständen ablenken. Das sollte mit der gerade begonnenen Amtszeit der Vergangenheit angehören. Zur Betriebsratsarbeit ge-

hört mehr als die Anwendung von und der Streit über abstrakte Rechtsnormen. Sie ist eine Mischung aus betriebswirtschaftlichen, psychologischen, betriebspolitischen, rechtlichen Aspekten und Managementfähigkeiten, die in die betriebsrätliche Praxis einbezogen werden sollten.

Mit einem "Betriebsrats-Zielfindungs-Prozess" können Sie in Ihrem Betriebsrat Hindernisse aufspüren und verborgene und ungeahnte Kräfte finden und freisetzen. Dann entwickelt der Betriebsrat Ideen und Initiativen, die in den Bedürfnissen und Erwartungen der Mitarbeiter/innen gründen. Die konsequente Umsetzung der gefundenen Ziele bringt Motivation und Zufriedenheit in den betrieblichen Alltag. Aber vor allem: Die "Selbstbefassung" mit bürokratischen Formalien, Scheinproblemen, aufreibende Auseinandersetzungen mit Nebenschauplätzen und "Verwaltung" fremdbestimmter Ideen haben dann ein Ende.

Der Prozess beginnt mit 5 intensiven Tagen - und wenn Sie wollen - auch Abenden, an denen Sie endlich einmal Zeit füreinander haben. In einem professionell gestalteten Rahmen generieren Sie Ziele für Ihre Arbeit, Dinge werden ausgesprochen und geklärt, die vielleicht schon lange die Zusammenarbeit untereinander und mit dem Arbeitgeber unnötig belasten. Dieser Klärungsprozess setzt ungeahnte Energien und Potenziale frei, die Sie sofort für die Weiterentwicklung des Betriebsrates nutzen können:

- die Optimierung Ihrer Betriebsratsarbeit,
- neue Ansätze und Lösungsideen,
- die Vermittlung Ihrer Visionen und Ziele an die Mitarbeiter und den Arbeitgeber,
- die Verbesserung der Zusammenarbeit aller im Betrieb, die zum Unternehmenserfolg beitragen.

Auf jeden Fall werden Sie mit einem prall gefüllten Kasten voller Ideen nach Hause gehen. Während dieses Seminars erhalten und erarbeiten Sie mit mir Methoden und Arbeitsweisen des Betriebsrates auf der Grundlage der allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates, der jeweiligen Zuständigkeiten und der vertrauensvollen Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber (§ 2, § 80 BetrVG), wie Betriebsräte

- professionell ihre Aufgaben wahrnehmen,
- selbstbestimmt Ziele finden, die in den Bedürfnissen von Mitarbeitern gründen,
- dabei Resonanz und Engagement bei den Mitarbeitern erzeugen,
- einen zielführenden Aufgaben- und Maßnahmenplan erarbeiten
- und Verbesserungen durch eine sachlich-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber zum Wohle der Mitarbeiter und des Unternehmens einführen.

Gleichzeitig erfahren Sie durch Anwendung einer professionellen Organisationsentwicklungsmethode wie erfolgreich Sie sind, wie Ihre Arbeit als BR von den Mitarbeitern gesehen wird und kontinuierlich weiterentwickelt und verbessert werden kann.

Nach dieser intensiven Erfahrung ist das "Team" Betriebsrat hoch motiviert und in der Lage, auch in Zusammenarbeit mit den Kollegen, die nicht dabei waren, die gemeinsam erarbeiteten Ziele zu erreichen.

Verfügbare Termine: <http://www.vircon.de/aktuell/seminarekalender.php>
Nachfrage/Anmeldung: <http://www.vircon.de/aktuell/user/seminaranfordern.php>